

Arbeidsvoorwaarden

Rivas Zorggroep heeft de arbeidsvoorwaarden goed geregeld. Hieronder de belangrijkste punten:

CAO

Rivas zorggroep werkt volgens de CAO. Dit houdt in dat je basisvoorwaarden goed zijn geregeld. Rivas Zorggroep volgt hiervoor twee algemene CAO's:

- [CAO Ziekenhuizen](#)
- [CAO Verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg \(VVT\)](#)

Onder welke CAO je werkzaam bent, is afhankelijk van de locatie en het domein waar je in werkt en wordt vermeld in de vacature.

Pensioen

Wanneer je werkt bij Rivas Zorggroep bouw je automatisch en verplicht pensioen op bij pensioenfonds Zorg en Welzijn. Je aanmelding wordt door ons geregeld.

Collectief verzekeren

Het is mogelijk je (en jouw gezin) via Rivas Zorggroep collectief te verzekeren voor ziektekosten. Rivas Zorggroep heeft hiervoor overeenkomsten met zorgverzekeraars IZZ, DSW en VGZ. Ook andere verzekeringen kun je met korting afsluiten bij VGZ en Centraal Beheer.

Meerkeuze arbeidsvoorwaarden

Wanneer je bij Rivas Zorggroep werkzaam bent, kun je gebruik maken van de Meerkeuze arbeidsvoorwaarden (MKA). Dit betekent dat je zelf aanvullende arbeidsvoorwaarden kunt kiezen. Onder bepaalde voorwaarden kun je een gedeelte van je brutosalaris, vakantie-uren, vakantiegeld of eindejaarsuitkering gebruiken. In ruil daarvoor kun je bijvoorbeeld voordelig een fiets, laptop of telefoon kopen, je pensioen aanvullen of extra reiskosten compenseren.

Hepatitis B

Bij Rivas Zorggroep is het voor sommige functies verplicht om Hepatitis B gevaccineerd te zijn of te worden. Wanneer dit voor jou van toepassing is, word je hier tijdig op gewezen.